

**Communiqué de presse**

Le 7 juin 2016,

Korian et EHPA Conseil créent le 1^{er} SPOC, outil de formation numérique dédié aux directeurs de maisons de retraite

Pour faire rimer transition démographique et révolution digitale, EHPA Conseil a créé avec Korian une formation 100% en ligne à l'attention de ses directeurs de maisons de retraite.

La loi d'Adaptation de la Société au Vieillesse lance un Acte 2 de la Réforme de la tarification à travers le lancement des CPOM (Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens) et de l'EPRD (Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses). C'est un bouleversement qui rend nécessaire la formation de l'ensemble des directeurs d'Ehpad.

Dans ce contexte, Korian, soucieux de former rapidement ses 290 directeurs du pôle seniors ainsi que 30 de ses cadres au siège s'est tourné vers une solution digitale co-construite avec l'aide d'EHPA Conseil : **le SPOC**.

Le SPOC (*Small Private Online Course*) est une déclinaison du fameux MOOC (*Massive Open Online Course*), méthode d'apprentissage en ligne qui se développe en France et dans le monde depuis quelques années. Contrairement au MOOC, qui est par nature ouvert à tous, le SPOC s'adresse à un groupe de professionnels en formation continue et traite de sujets plus précis et techniques.

« Nous avons souhaité accompagner et préparer nos équipes à la nouvelle loi d'Adaptation de la Société au Vieillesse en étant au plus près de leurs besoins » indique Chantal Lallemand, Directrice des Opérations du pôle Seniors de Korian. « Nous avons fait le choix d'un dispositif de formation 100% digital, conçu sur mesure pour Korian, pour permettre à nos directeurs de suivre les différents modules à leur rythme et au moment qui leur convient le mieux » poursuit Monique Rolland, DRH de Korian. Pour Luc Broussy, directeur d'EHPA Conseil, « ce premier essai augure d'une révolution dans le monde de la formation des directeurs d'Ehpad ».

Le SPOC
Une façon ludique
de se former

Le SPOC est un dispositif 100% en ligne, qui allie vidéos, schémas animés, ressources écrites et liens vers des ressources disponibles sur le web. Il se conclut par la possibilité d'imprimer une fiche de synthèse de chaque cours et par une évaluation sous forme de QCM.

Grâce au SPOC, chacun des 290 directeurs de Korian se formera à partir de son bureau, avec son ordinateur, au moment qu'il jugera opportun. Toutes les 3 semaines pendant 3 mois, chaque directeur suivra une formation qui lui prendra entre une et trois heures selon le temps qu'il souhaite y consacrer.

Le SPOC
Un gain de temps
et d'argent

Le SPOC
Un dialogue permanent
avec les formateurs

Via une plate-forme communautaire, chaque directeur peut poser des questions ou poster des commentaires. Un formateur lui répond dans les heures qui suivent. Chaque directeur bénéficie des réponses aux questions posées. Les directeurs peuvent aussi en profiter pour échanger leurs expériences.

Des statistiques de connexion permettent de s'assurer que tous les apprenants ont bien suivi la formation.

Le SPOC
Un dispositif sécurisant
pour l'employeur

Korian démarrera la formation de ses 300 cadres dès le début du mois de juin à l'aide d'un SPOC personnalisé et pensé pour ses collaborateurs. Cette démarche s'inscrit dans la politique de Korian en faveur de la formation de ses salariés. En France, au travers de son institut de formation, la Korian Academy offre un support pour tous les métiers avec des formations dédiées au bien-être, à la sécurité, à l'expertise « cœur de métier » et au management. 17 000 salariés ont été formés en 2015.

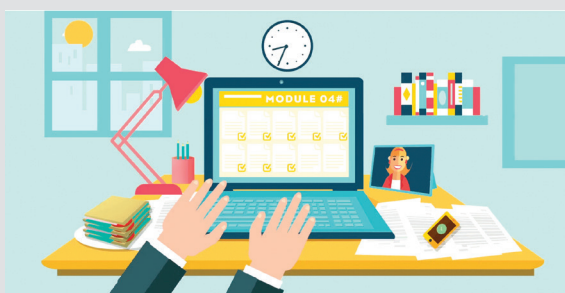
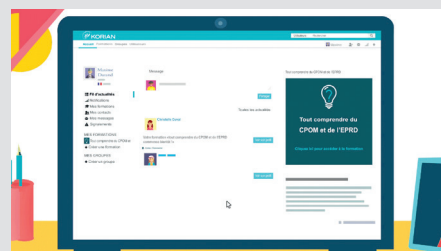
De son côté, Ehpa Conseil & Formation souhaite proposer des SPOC à tous les autres groupes qui le souhaitent. Le cabinet créera un « Groupe de ceux qui ne font pas partie d'un groupe » pour permettre aux directeurs d'établissements indépendants de pouvoir également bénéficier de telles formations et de tels échanges.

Le SPOC « Ehpa Conseil » bouleverse totalement l'accès à la formation des directeurs d'Ehpad et inaugure une nouvelle formule d'économie collaborative et participative.

Les 4 atouts du SPOC EHPA

Une plate-forme collaborative

Se présentant comme un portail Facebook, tous les directeurs peuvent passer un message ou poser une question. Les questions peuvent aussi être posées uniquement au formateur qui s'engage à répondre par écrit rapidement.

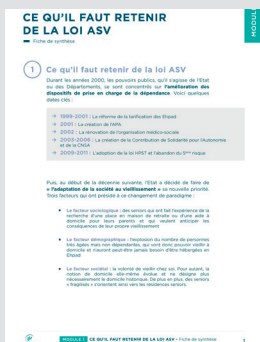


Un cours à lire...

La formation se présente sous la forme de 5 modules qui demandent chacun un travail d'une à trois heures entre lecture du cours et vagabondage vers les liens hypertextes.

...et à regarder

Chaque cours est par ailleurs ponctué de vidéos de 4-5 minutes où un conférencier (ici Luc Broussy et Elsa Maarek, mais aussi le journaliste Alex Taylor) parle pendant que défilent des illustrations pédagogiques.



Une évaluation par QCM

Enfin à la fin de chaque cours, une fiche de synthèse est téléchargeable et imprimable pour ceux qui aiment le « papier ». Et un QCM permet à chaque directeur d'évaluer sa bonne compréhension du module qu'il vient d'ingurgiter. Seule précision : le résultat du QCM est confidentiel et n'est pas connu de la direction du groupe donnant ainsi à ce QCM une valeur d'auto-évaluation et non pas de « contrôle ».

À propos d'EHPA Conseil & Formation

Le cabinet EHPA Conseil & Formation est spécialisé dans les questions liées aux politiques du vieillissement et à la Silver économie. Il est dirigé par **Luc Broussy**, également auteur d'un rapport remis au Premier ministre en 2013 sur l'adaptation de la société au vieillissement, président de France Silver Eco et directeur de *l'Executive master* « Politiques du vieillissement et Silver économie » de Sciences Po.

Contact presse :

Sarah Roblet - Consultante
sarah.roblet@ehpa.fr
01 40 21 49 68

Contact presse :

Claire Vaas - Responsable
Relations medias
claire.vaas@korian.com
01 55 37 53 11/ 06 99 76 17 21

À propos de Korian

Korian, 1^{ère} entreprise européenne spécialiste du Bien Vieillir, créée en 2003, dispose d'une capacité d'accueil de près de 70 000 résidents / patients en Europe (France, Allemagne, Italie et Belgique) et emploie près de 45 000 collaborateurs. Le Groupe gère près de 700 établissements dans quatre lignes de métiers : maisons de retraite médicalisées, cliniques de soins de suite et de réadaptation, résidences services et dispositifs de soins et d'hospitalisation à domicile. www.korian.com