

Risques psychosociaux

« *Le défi du bien-être au travail* »

À Paris le **Vendredi**
9 oct. 2015

« *Le travail c'est la santé* » dit la chanson...



Une Formation par **Jean-Marc Blanc**, Directeur d'Ehpad, spécialisé en management et en prévention des risques psycho-sociaux, expert en politiques du vieillissement et silver économie, consultant et formateur.

Et pourtant rien qu'en 2008, 8.4 millions de journées de travail ont été perdues pour indication de Troubles Musculo-Squelettiques et les mesures de stress au travail s'envolent, de 4.5 à 6.6 sur 10 selon que l'on est employé ou cadre. Le secteur des services à la personne s'illustre tout particulièrement : juste après la grande distribution, il est le second pourvoyeur d'arrêts maladie.

Pourquoi ces personnes qui aspirent à bien soigner les autres se sentent-elles si mal traitées ? Chaque jour aides-soignantes, infirmières affrontent une rou-

tine constituée de tâches parcellisées dans un univers professionnel qui prend cela comme une fatalité. Et pourtant...

Au-delà des obligations réglementaires, prendre en charge les risques psychosociaux permet une jolie ré interrogation de la structure, favorise le dialogue social et crée les conditions d'un épanouissement gagnant gagnant : **un salarié bientraité forcément bientraitant, une organisation mature et plus ouverte, des indicateurs d'absence améliorés...**

Programme

matin

■ **9h00 - 9h30 Accueil**

■ **9h30**

- Présentations
- Test ennéagramme
- Le cadre réglementaire
- Les acteurs
- Les TMS
- Des TMS aux RPS

■ **11h00-11h15 Pause** (exploitation du test)

■ **11h15**

- **Les paradigmes du travail en EHPAD**
- **Qu'est-ce que la routine ?**
- **Repenser l'organisation managériale :**
 - Edgar MORIN et la vision systémique
 - Les apports de MARCHESNAY
 - Le slow management

■ **12h30 Déjeuner**

■ **13h30**

- **L'éthique du management, les outils du management (PNL, Enneagramme)**
- **Comment établir un diagnostic et mettre en place les acteurs**
 - ▶ Les outils institutionnels existants
 - ▶ Créer son organisation :
 - Le groupe de suivi
 - Les outils RH (Entretien annuel - formation)

• **Les partenaires (la CARSAT, etc)**

• **Les outils bien-être**

- ▶ Psychiques
- ▶ Physique
- ▶ Un peu de folie
 - La sieste
 - Déjeuner dehors !
 - Les massages

• **Les aides financières**

• **L'évaluation**

- ▶ Construire un tableau de bord simplifié
 - Stress
 - Reconnaissance au travail
 - Plaisir à se rendre au travail
 - Nombre d'AT
 - Nombre d'arrêts maladie
- ▶ L'analyse des causes (AT)

• **Et demain ?**

- ▶ Le vieillissement de la société
- ▶ La gériatrie comme valeur ajoutée : à quand une spécialisation « gériatrique » reconnue AS, AMP et IDE ?

■ **17h00 Fin de session**

• **EN SUPPORT :**

Un PPS - Le cadre réglementaire - Un exemple d'outil diagnostique - Des liens internet vers l'INRS, l'ANACT

après-midi





Risques psychosociaux

« le défi du bien-être au travail »

À Paris le **Vendredi 9 oct. 2015**

« le travail c'est la santé » dit la chanson...

Une Formation par **Jean-Marc Blanc**, Directeur d'Ehpad, spécialisé en management et en prévention des risques psycho-sociaux, expert en politiques du vieillissement et silver économie, consultant et formateur.

Et pourtant rien qu'en 2008, 8.4 millions de journées de travail ont été perdues pour indication de Troubles Musculo-Squelettiques et les mesures de stress au travail s'envolent, de 4.5 à 6.6 sur 10 selon que l'on est employé ou cadre. Le secteur des services à la personne s'illustre tout particulièrement : juste après la grande distribution, il est le second pourvoyeur d'arrêts maladie.

Pourquoi ces personnes qui aspirent à bien soigner les autres se sentent-elles si mal traitées ? Chaque jour aides-soignantes, infirmières affrontent une rou-

tine constituée de tâches parcellisées dans un univers professionnel qui prend cela comme une fatalité. Et pourtant...

Au-delà des obligations réglementaires, prendre en charge les risques psychosociaux permet une jolie ré interrogation de la structure, favorise le dialogue social et crée les conditions d'un épanouissement gagnant gagnant : **un salarié bien traité forcément bien traitant, une organisation mature et plus ouverte, des indicateurs d'absence améliorés...**

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner par fax au 01 40 21 07 36 ou par courrier à EHPA Formation, 55 bis, rue de Lyon, 75012 Paris
Renseignements : Céline Gaonach - 01 40 21 72 11 - celine.gaonach@ehpa.fr

Prix de la journée de formation : 390 euros. Ce prix comprend la formation, le repas et les documents.



Je m'inscris à la formation « Risques psychosociaux, le défi du bien-être au travail » qui aura lieu **le vendredi 9 octobre 2015** et adresse un chèque (ou un mandat administratif) d'un montant de 390 € à l'ordre de EHPA Formation, qui m'adressera la confirmation d'inscription. La facture correspondante (valant convention de formation) me sera envoyée après service rendu.




Holiday Inn

11-17, rue de Lyon
75012 Paris

METRO - RER
Ligne 1, 14 : Gare de Lyon
Ligne 1, 5, 8 : Bastille
RER A ou D : Gare de Lyon

BUS
Lignes 20, 63 et 65 :
Gare de Lyon

PARKING PUBLIC
Parking Opéra-Bastille
34, rue de Lyon, 75012 Paris

Mme M. Dr.

E-mail :

Tél : Fax :

Adresse de facturation Public Privé

Nom de l'établissement :

Adresse :

E-mail :

Tél :

Public visé : Directeurs d'Ehpad - Médecins coordonnateurs - IDEC - **Objectif de la formation :** mesurer les enjeux des risques psychosociaux - **Modalités de suivi, d'exécution et d'évaluation :** Questionnaire sur l'évaluation de la journée complété par les participants - Socle documentaire remis aux participants - **Méthodes pédagogiques :** Débats - Exposés - Analyses de cas - Questions/réponses avec les participants. Formation d'1 journée - 7h00 - Conditions d'annulation sur demande - enregistrée sous le numéro 11 75 464 24 75, auprès du préfet d'Idf. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. À noter : la session sera annulée avant la date prévue si le nombre de personnes inscrites est inférieur à 15.